



PROCESO DE SELECCIÓN EN PROVISIONALIDAD No 50

PROCEDIMIENTO: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales
DEPENDENCIA: Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - OTIC
CARGO: Técnico Operativo 40801
DEDICACIÓN: Tiempo completo
ASIGNACIÓN BÁSICA: \$ 2.558.478
NÚMERO DE CARGOS: Uno (1)
TIPO DE VACANCIA: Definitivo (por ascenso del titular)

RESULTADOS CONSOLIDADOS DE LA PRUEBA ESCRITA Y ENTREVISTA

CÉDULA	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS FUNCIONALES	RESULTADO PRUEBAS	TOTAL 80%	RESULTADO ENTREVISTA	TOTAL 20%	TOTAL 100%
71.293.741	21,6	58,54	80,14	64,11	87	17,4	81,51
1.035.423.852	21,6	26,35	47,95	38,36	N/A	N/A	N/A
30.091.865	21,6	26,04	47,64	38,11	N/A	N/A	N/A
1.128.427.557	21,6	24,99	46,59	37,27	N/A	N/A	N/A
1.017.137.830	20,4	24,47	44,87	35,89	N/A	N/A	N/A
43.971.635	22,8	17,7	40,5	32,4	N/A	N/A	N/A
71.763.443	21,6	18,64	40,24	32,19	N/A	N/A	N/A
1.128.264.906	21,6	18,64	40,24	32,19	N/A	N/A	N/A
10.765.867	18	18,22	36,22	28,97	N/A	N/A	N/A

Observaciones:

Según el numeral 9 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, solamente podrán presentarse reclamaciones respecto del proceso de selección hasta un (1) día hábil después de informado a todos los aspirantes el resultado final.

Según el numeral 5 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, las pruebas evaluarán competencias laborales, y su metodología de evaluación será escrita, práctica y/o entrevista. Se calificarán en una escala de cien (100) puntos con un índice aprobatorio de 60/100.

Se entiende que todos los aspirantes han sido informados del avance del proceso mediante la publicación de este documento en el enlace destinado a procesos de selección para encargos y nombramientos provisionales de la página web de la Dirección de Personal Académico y Administrativo de la Sede Medellín.

Agradecemos su interés por hacer parte del Talento Humano de esta institución.

Dado en Medellín, el veintiséis (26) de noviembre de 2019.

SECCIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO