



**PROVISION DE CARGOS  
PROCESO (13)**

<b>PROCEDIMIENTO:</b>	Encargo (Exclusivamente para Funcionarios de Carrera Administrativa) Procedimiento aplicable U.PR.08.007.017 (Versión 6.0)
<b>DEPENDENCIA:</b>	Unidad Administrativa – Facultad de Arquitectura
<b>CARGO:</b>	Auxiliar Administrativo 51202
<b>DEDICACIÓN:</b>	Tiempo completo
<b>ASIGNACIÓN BÁSICA:</b>	\$2.380.694
<b>NÚMERO DE CARGOS:</b>	Uno (1)
<b>TIPO DE VACANCIA:</b>	Definitivo (por jubilación de la titular)
<b>OBJETIVO DEL CARGO:</b>	Apoyar a la dependencia en las actividades administrativas relacionadas con el manejo de recursos financieros y contractuales de acuerdo con los procedimientos y políticas establecidos por la Universidad.
<b>FUNCIONES:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apoyar la dependencia en el seguimiento a la ejecución de los recursos asignados de acuerdo con las políticas establecidas por la Universidad.</li> <li>2. Revisar, elaborar, registrar y notificar las órdenes contractuales que sean de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Universidad.</li> <li>3. Elaborar las resoluciones de gasto que sean aprobadas en la dependencia de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Universidad.</li> </ol>
<b>REQUISITOS MÍNIMOS LEGALES SEGÚN EL ACUERDO 269 DE 2017 EN CONCORDANCIA CON LA RESOLUCIÓN DE RECTORÍA (MANUAL DE REQUISITOS MÍNIMOS) No. 915 DE 2017:</b>	Título de Bachiller y Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.
<b>Conocimientos Básicos o Esenciales:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Procesos administrativos y financieros de la Universidad.</li> <li>2. Manejo de aplicativos de la Universidad Nacional de Colombia.</li> <li>3. Ofimática.</li> <li>4. Formulación y evaluación de proyectos.</li> <li>5. Norma contable de la función pública y privada.</li> </ol>
<b>Competencias individuales:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en Equipo.</li> <li>2. Organización del Trabajo.</li> <li>3. Rigurosidad.</li> <li>4. Evaluación del Riesgo.</li> <li>5. Flexibilidad y Adaptación.</li> <li>6. Destreza Operativa.</li> </ol>

**Funciones y otros criterios asociados con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo por grupos ocupacionales:**

**Grupo Ocupacional – Soporte Administrativo:**

No.	Grupo Ocupacional	Peligros identificados	Funciones asociadas al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
20	<b>SOPORTE ADMINISTRATIVO:</b> (Tecnólogo, Técnico)	Psicosocial	1. Aplicar los lineamientos, y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión, SIGA, participando en la ejecución, verificación y

No.	Grupo Ocupacional	Peligros identificados	Funciones asociadas al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
	Administrativo, Técnico Operativo, Secretaria Privada, Secretaria Ejecutiva, Auxiliar Administrativo)  Realizan diversas funciones de apoyo administrativo a empleados, profesionales y directivos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo de buenas relaciones interpersonales (atención a público).</li> <li>- Altos niveles de responsabilidad.</li> <li>- Realización de tareas simultáneas.</li> <li>- Altos ritmos de trabajo.</li> <li>- Jornadas de trabajo extensas.</li> </ul> <p><b>Carga Física</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Posturas prolongadas.</li> <li>- Posturas fuera del ángulo de confort.</li> <li>- Movimientos repetitivos.</li> </ul>	mejoramiento de procedimientos, y acciones del Sistema, en cumplimiento de las políticas y objetivos estratégicos que determine la Universidad Nacional de Colombia.  <b>2.</b> Realizar la aplicación de lineamientos establecidos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta la identificación de peligros y las medidas de control de los riesgos, establecidas por la Universidad Nacional de Colombia, en pro del cumplimiento de la política, y los objetivos de la Universidad.

#### Funciones Generales Nivel Asistencial

1. Efectuar la recepción, revisión, clasificación, radicación, distribución y control de los documentos, datos, elementos y correspondencia, relacionados con los asuntos de competencia de la Universidad y de acuerdo con los procedimientos establecidos para la gestión documental.
2. Mantener actualizados los registros de carácter técnico, administrativo y financiero con oportunidad y exactitud.
3. Brindar orientación e información a los usuarios internos y externos y dependencias de la Universidad, de conformidad con los procedimientos y tiempo establecido.
4. Desempeñar funciones de oficina y de asistencia administrativa encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño.
5. Efectuar diligencias externas a la Universidad cuando las necesidades del servicio lo requieran siguiendo los procedimientos establecidos.

#### Requisitos de formación para el trabajo por grupos ocupacionales: (No aplica)

La persona seleccionada, previo al nombramiento en encargo, deberá practicarse evaluación médica ocupacional según orden que le será entregada desde la Sección de Salud y Seguridad en el Trabajo de la Sede.

Lo anterior, de conformidad con el procedimiento en el cual se establece: "**Evaluación médica ocupacional por cambio de ocupación o reubicación laboral:** Tipo de examen periódico que se realiza cada vez que la persona cambie de ocupación y ello implique cambio de medio ambiente laboral, de funciones, actividades o exposición a nuevos o mayores factores de riesgo, en los que se detecte un incremento de su magnitud, intensidad o frecuencia".

Con respecto a la permanencia mínima de los servidores públicos en un encargo se considerarán los siguientes lineamientos:

- a. El servidor público seleccionado que no acepte el encargo dentro del término de diez (10) días, determinado en la resolución de nombramiento, no podrá inscribirse en un nuevo proceso de selección por un tiempo de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de no aceptación del encargo.
- b. La permanencia mínima de un servidor público en el empleo en el cual fue nombrado en encargo será de un (1) año contado, a partir de la fecha de la posesión en el cargo. Se exceptúan los casos en los cuales la Universidad de manera anticipada termine el encargo, cuando se provea de forma definitiva el cargo como resultado de los concursos de méritos, cuando la valoración del mérito sea no satisfactoria o sobrevenga otra circunstancia legal que impida su continuidad en el servicio. Lo anterior, en concordancia con el artículo

2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 y los pronunciamientos jurisprudenciales de la Corte Constitucional y del Consejo de Estado, al respecto.

- c. El servidor público que renuncie al encargo, antes de la finalización del tiempo mínimo de permanencia, no podrá inscribirse en un nuevo proceso de selección por un tiempo de seis (6) meses a partir de la fecha de renuncia al encargo.

Si usted está interesado y cumple con el perfil y los requisitos por favor diligenciar el Formato de Solicitud de Encargos ([adjunto a la publicación](#)) y enviarlo vía correo electrónico a [seleccion\\_med@unal.edu.co](mailto:seleccion_med@unal.edu.co). **En el caso que el formato de registro se envíe incompleto será excluido del proceso de Encargo.**

En caso de tener alguna condición especial para presentar las pruebas para el proceso de selección, favor manifestarlo por escrito, con el propósito de adelantar las acciones necesarias para garantizar la aplicación de las pruebas.

Se aplicará una prueba por competencias **comportamentales** equivalente al 40% y una prueba **de competencias funcionales** para el área de desempeño con un peso del 60% para un porcentaje final del 100%. Se realizará entrevista en caso de presentarse un empate en los participantes que obtengan el mayor puntaje.

**CRONOGRAMA DEL PROCESO:**

ACTIVIDAD	FECHA
PUBLICACIÓN	31 de marzo de 2022
RECEPCIÓN	31 de marzo y 1 de abril de 2022
PUBLICACIÓN LISTA DE CITADOS Y NO CITADOS	5 de abril de 2022
RECLAMACIÓN LISTA DE CITADOS Y NO CITADOS	6 de abril de 2022
APLICACIÓN PRUEBAS DE SELECCIÓN	Del 18 al 22 de abril de 2022
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRUEBAS DE SELECCIÓN APLICADAS	El 24 de abril de 2022
RECLAMACIÓN RESULTADOS DE PRUEBAS APLICADAS	El 25 de abril de 2022
*Si la publicación se realiza antes del 24 de abril de 2022, la reclamación será dentro del día hábil siguiente después de publicado el resultado.	

**EN CUALQUIER ETAPA DEL PROCESO SI SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS SERÁ EXCLUIDO DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

**ES DE ACLARAR QUE EL FORMATO DE INSCRIPCIÓN DEBE SER DILIGENCIADO COMPLETAMENTE**

**[DESCARGUE AQUÍ FORMATO DE INSCRIPCIONES VIGENTE](#)**