



**PROCESO DE SELECCIÓN EN PROVISIONALIDAD No 16**

**PROCEDIMIENTO:** Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales

**DEPENDENCIAS:** Sección de Actividad Física y Deportes

**CARGO:** Instructor 40901

**DEDICACIÓN:** Tiempo completo

**ASIGNACIÓN BÁSICA:** \$ 2.448.304

**NÚMERO DE CARGOS:** Uno (1)

**TIPO DE VACANCIA:** Definitivo (por creación del cargo mediante Acuerdo Superior 294 de 2018)

**RESULTADOS CONSOLIDADOS DE LA PRUEBA ESCRITA Y ENTREVISTA**

CÉDULA	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS FUNCIONALES	RESULTADO PRUEBAS	TOTAL 80%	RESULTADO ENTREVISTA	TOTAL 20%	TOTAL 100%
1.000.634.628	24	36,75	60,75	48,6	54,62	10,92	59,52
1.036.424.255	20,4	38,55	58,95	47,16	N/A	N/A	N/A
71.748.077	20,4	37,64	58,04	46,432	N/A	N/A	N/A
1.128.476.912	21,6	30,48	52,08	41,664	N/A	N/A	N/A
1.035.864.436	21,6	30,48	52,08	41,66	N/A	N/A	N/A
98.524.953	22,8	28,68	51,48	41,18	N/A	N/A	N/A
1.039.454.035	21,6	28,68	50,28	40,22	N/A	N/A	N/A
1.040.751.742	20,4	29,57	49,97	39,976	N/A	N/A	N/A
71.219.108	24	25,1	49,1	39,28	N/A	N/A	N/A
1.152.690.458	24	25,1	49,1	39,28	N/A	N/A	N/A
1.037.651.630	21,6	26,88	48,48	38,784	N/A	N/A	N/A
1.152.461.473	25,2	22,41	47,61	38,08	N/A	N/A	N/A
1.152.453.858	22,8	22,41	45,21	36,16	N/A	N/A	N/A
71.312.887	24	19,72	43,72	34,97	N/A	N/A	N/A
71.493.746	20,4	23,3	43,7	34,96	N/A	N/A	N/A

1.017.228.546	<b>15,6</b>	<b>27,79</b>	<b>43,39</b>	<b>34,71</b>	N/A	N/A	N/A
71.793.367	<b>22,8</b>	<b>18,83</b>	<b>41,63</b>	<b>33,304</b>	N/A	N/A	N/A
1.037.624.755	<b>21,6</b>	<b>19,72</b>	<b>41,32</b>	<b>33,05</b>	N/A	N/A	N/A

**Observaciones:**

Según el numeral 9 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, solamente podrán presentarse reclamaciones respecto del proceso de selección hasta un (1) día hábil después de informado a todos los aspirantes el resultado final.

Según el numeral 5 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, las pruebas evaluarán competencias laborales, y su metodología de evaluación será escrita, práctica y/o entrevista. Se calificarán en una escala de cien (100) puntos con un índice aprobatorio de 60/100.

Se entiende que todos los aspirantes han sido informados del avance del proceso mediante la publicación de este documento en el enlace destinado a procesos de selección para encargos y nombramientos provisionales de la página web de la Dirección de Personal Académico y Administrativo de la Sede Medellín.

Agradecemos su interés por hacer parte del Talento Humano de esta institución.

Dado en Medellín, el treinta (30) de mayo de 2019.

**SECCIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO**