



PROCESO DE SELECCIÓN EN PROVISIONALIDAD No 41

PROCEDIMIENTO: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales

DEPENDENCIA: Sección de Actividad Física y Deportes

CARGO: Instructor 40901

DEDICACIÓN: Medio Tiempo

ASIGNACIÓN BÁSICA: \$ 1.279.239

NÚMERO DE CARGOS: Uno (1)

TIPO DE VACANCIA: Temporal (por encargo del titular)

RESULTADOS CONSOLIDADOS DE LA PRUEBA ESCRITA Y ENTREVISTA

CÉDULA	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS FUNCIONALES	RESULTADO PRUEBAS	TOTAL 80%	RESULTADO ENTREVISTA	TOTAL 20%	TOTAL 100%
1.148.205.511	22,8	47,22	70,02	56,01	62,61	12,52	68,53
1.040.751.742	22,8	36,65	59,45	47,56	N/A	N/A	N/A
1.000.634.628	21,6	35,12	56,72	45,37	N/A	N/A	N/A
1.037.598.383	20,4	31,75	52,15	41,72	N/A	N/A	N/A
1.017.198.170	19,2	28,74	47,94	38,35	N/A	N/A	N/A
1.017.228.546	22,8	21,7	44,5	35,6	N/A	N/A	N/A

Observaciones:

Según el numeral 9 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, solamente podrán presentarse reclamaciones respecto del proceso de selección hasta un (1) día hábil después de informado a todos los aspirantes el resultado final.

Según el numeral 5 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, las pruebas evaluarán competencias laborales, y su metodología de evaluación será escrita, práctica y/o entrevista. Se calificarán en una escala de cien (100) puntos con un índice aprobatorio de 60/100.

Se entiende que todos los aspirantes han sido informados del avance del proceso mediante la publicación de este documento en el enlace destinado a procesos de selección para encargos y nombramientos provisionales de la página web de la Dirección de Personal Académico y Administrativo de la Sede Medellín.

Agradecemos su interés por hacer parte del Talento Humano de esta institución.

Dado en Medellín, el veintisiete (27) de septiembre de 2019.

SECCIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO