



**PROCESO DE SELECCIÓN EN PROVISIONALIDAD No 17**

**PROCEDIMIENTO:** Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales

**DEPENDENCIAS:** Sección Planeación Territorial

**CARGO:** Tecnólogo 41602

**DEDICACIÓN:** Tiempo completo

**ASIGNACIÓN BÁSICA:** \$ 2.519.399

**NÚMERO DE CARGOS:** Uno (1)

**TIPO DE VACANCIA:** Definitivo (por jubilación de la titular)

**RESULTADOS CONSOLIDADOS DE LA PRUEBA ESCRITA Y ENTREVISTA**

CÉDULA	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	RESULTADO PRUEBA DE COMPETENCIAS FUNCIONALES	RESULTADO PRUEBAS	TOTAL 80%	RESULTADO ENTREVISTA	TOTAL 20%	TOTAL 100%
1.033.378.847	21,6	52	73,6	58,88	82,24	16,44	75,32
1.017.127.516	24	47,1	71,1	56,88	72,28	14,45	71,33
1.020.449.664	22,8	25,26	48,06	38,44	N/A	N/A	N/A
1.036.607.455	15,6	30,91	46,51	37,2	N/A	N/A	N/A
1.037.613.377	21,6	19,92	41,52	33,21	N/A	N/A	N/A
71.214.735	19,2	14,16	33,36	26,68	N/A	N/A	N/A

**Observaciones:**

Según el numeral 9 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, solamente podrán presentarse reclamaciones respecto del proceso de selección hasta un (1) día hábil después de informado a todos los aspirantes el resultado final.

Según el numeral 5 de las condiciones generales del procedimiento código U-PR-08.007.017, las pruebas evaluarán competencias laborales, y su metodología de evaluación será escrita, práctica y/o entrevista. Se calificarán en una escala de cien (100) puntos con un índice aprobatorio de 60/100.

Se entiende que todos los aspirantes han sido informados del avance del proceso mediante la publicación de este documento en el enlace destinado a procesos de selección para encargos y nombramientos provisionales de la página web de la Dirección de Personal Académico y Administrativo de la Sede Medellín.

Agradecemos su interés por hacer parte del Talento Humano de esta institución.

Dado en Medellín, el treinta (30) de mayo de 2019.