



**PROCESO DE SELECCIÓN EN PROVISIONALIDAD No 010**

| <b>PROCEDIMIENTO:</b> Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales   |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
|---|----------------------------|----------------------------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|----------|-------|----------|-------|------------|--------------|----------|-------|---------|-------|------------|--------------|
| <b>DEPENDENCIA:</b> Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones   |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <b>CARGO:</b> Programador de Sistemas 40503   |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <b>DEDICACIÓN:</b> Tiempo Completo  |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <b>ASIGNACIÓN BÁSICA:</b> \$ 2.732.681  |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <b>NÚMERO DE CARGOS:</b> Uno (1)  |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <b>TIPO DE VACANCIA:</b> Temporal (por comisión en cargo LNR del titular)   |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <p align="center"><b>RESULTADOS PRUEBA DE COMPETENCIAS GENERALES PARA EL CARGO<br/>DE LOS PARTICIPANTES DEL PROCESO</b></p> <table border="1"><thead><tr><th><b>CEDULA</b></th><th><b>PRUEBA COMPETENCIAS</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>1020468040</td><td>42.17</td></tr><tr><td>1036637687</td><td>30.28</td></tr><tr><td>1040732125</td><td>37.07</td></tr><tr><td>71334655</td><td>33.76</td></tr><tr><td>75103717</td><td>27.55</td></tr><tr><td>1152196486</td><td><b>81.93</b></td></tr><tr><td>98646894</td><td>42.42</td></tr><tr><td>8129898</td><td>38.35</td></tr><tr><td>1128271402</td><td><b>74.13</b></td></tr></tbody></table> | <b>CEDULA</b>              | <b>PRUEBA COMPETENCIAS</b> | 1020468040 | 42.17 | 1036637687 | 30.28 | 1040732125 | 37.07 | 71334655 | 33.76 | 75103717 | 27.55 | 1152196486 | <b>81.93</b> | 98646894 | 42.42 | 8129898 | 38.35 | 1128271402 | <b>74.13</b> |
| <b>CEDULA</b>   | <b>PRUEBA COMPETENCIAS</b> |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 1020468040  | 42.17                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 1036637687  | 30.28                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 1040732125  | 37.07                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 71334655  | 33.76                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 75103717  | 27.55                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 1152196486  | <b>81.93</b>               |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 98646894  | 42.42                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 8129898   | 38.35                      |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| 1128271402  | <b>74.13</b>               |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |
| <p>Las personas que obtuvieron los tres (3) primeros puntajes serán citadas a entrevista. Es de aclarar que para pasar al proceso de entrevista se requiere obtener el puntaje mínimo aprobatorio de 60 puntos sobre 100.</p> <p>Solamente se podrán presentar reclamaciones respecto del proceso de selección hasta un (1) día hábil después de informado el resultado final (tanto de la prueba por competencias como de la entrevista).</p> <p>Agradecemos su participación en este proceso.</p> <p>Dado en Medellín, el ocho (08) de agosto de 2018.</p>  |                            |                            |            |       |            |       |            |       |          |       |          |       |            |              |          |       |         |       |            |              |