

PERFIL MD-PR-30205-04	
I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Sede	MEDELLÍN
Nivel	PROFESIONAL
Denominación del empleo	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código	30205
Grado	05
Dependencia	UNIDAD ANALISIS Y PROGRAMACION - CENTRO DE COMPUTO
Cargo del jefe inmediato	JEFE DE CENTRO DE COMPUTO Y PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN
Dedicación	ADMINISTRATIVO TIEMPO COMPLETO
Clase de cargo	CARRERA ADMINISTRATIVA
Grupo ocupacional	PROFESIONALES Y ASESORES
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Administrar y mantener la infraestructura de soporte a aplicativos y sistemas informáticos, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos de la Sede.	
III. FUNCIONES ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar los servicios informáticos Intranet e Internet y la infraestructura que los apoya, con el fin de garantizar la disponibilidad de los mismos. • Diseñar e implementar subsistemas y/o herramientas informáticas para el apoyo de los sistemas centrales. • Desarrollar metodologías para la implementación de sistemas o aplicativos informáticos, de acuerdo a las arquitecturas y plataformas existentes. • Planear y coordinar el montaje de nuevas arquitecturas y plataformas informáticas, para garantizar la adopción de mejores soluciones tecnológicas. • Coordinar y ejecutar actividades relacionadas con el soporte a la infraestructura informática para asegurar el nivel de servicio de aplicativos y sistemas. • Supervisar procesos de implementación y migración de nuevos sistemas, de acuerdo a la infraestructura tecnológica existente para el logro de los objetivos funcionales de los mismos. • Atender a los usuarios internos y externos según las políticas y los lineamientos de servicio establecidos por la Universidad. • Participar en proyectos, acciones o actividades que aporten al cumplimiento de la misión de la dependencia y que sean coherentes con el nivel y los requisitos exigidos para el cargo. • Desempeñar las demás funciones establecidas por la ley, los estatutos o reglamentaciones internas o las que le sean asignadas, encargadas o delegadas por instancia competente para ello y que sean acorde con el nivel, tipo y grado del empleo desempeñado. 	
IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO	
<ul style="list-style-type: none"> • Los sistemas y servicios se encuentran disponibles y en buen funcionamiento. • Las interfases de acceso a información y servicios, de acuerdo a los requerimientos funcionales. • Las metodologías son correctamente implementadas de acuerdo a las arquitecturas y plataformas existentes. • Los sistemas y servicios se encuentran disponibles y en buen funcionamiento. • Los sistemas informáticos reciben la óptima solución tecnológica acorde a las necesidades funcionales. • Los sistemas son implementados de manera adecuada, de acuerdo a los niveles de servicio exigidos. 	

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">• Herramientas de monitoreo• Sistemas operativos• Bases de datos y comunicaciones• Lenguajes de programación Web• Arquitecturas y plataformas tecnológicas	
VI. COMPETENCIAS	
Organizacionales	Individuales: Nivel - Área
<ul style="list-style-type: none">• Orientación a resultados• Orientación al usuario y al ciudadano• Transparencia• Compromiso con la Universidad	<ul style="list-style-type: none">• Experticia profesional• Conocimiento del entorno• Organización del trabajo• Trabajo en equipo• Aprendizaje continuo• Argumentación
VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
Título profesional universitario, más treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.	